



Rapport RSE

Hypogée MCB

2025

Notre entreprise s'engage
aujourd'hui pour un monde
durable demain.



Sommaire

À propos	3
Préservation de l'environnement	4
Employeur responsable	9
Loyauté des pratiques	15
Ancrage territorial	18

Les entreprises de bâtiment s'engagent aujourd'hui pour intégrer durablement les enjeux sociaux et environnementaux dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes. C'est le concept de Responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Ce rapport RSE a été généré grâce à l'outil « Bâtitisseur Responsable » proposé par la Fédération Française du Bâtiment (FFB), sur la base des données fournies par l'entreprise visée par le rapport. L'exactitude des informations présentées dans ce document relève donc de l'entière responsabilité de l'entreprise.

À propos

L'entreprise est spécialisée dans les travaux sur corde, les interventions en accès difficile, le terrassement et l'aménagement d'espaces verts.

Notre politique RSE

Consciente des enjeux sociétaux et environnementaux, notre entreprise a fait le choix de développer une politique RSE s'articulant autour de 4 axes

1 | Préservation de l'environnement

2 | Employeur responsable

3 | Loyauté des pratiques

4 | Ancrage territorial

Portée par le dirigeant et par l'ensemble de ses collaborateurs, cette démarche RSE, qui fait partie de l'ADN de l'entreprise, s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue. Le présent rapport présente la synthèse des actions déployées depuis plusieurs années..

Nous connaître

Raison sociale : **Hypogée MCB**

Date de création : **2002**

Nombre de salariés : **20**

Activité(s) : **Travaux sur Corde - Travaux d'Accès Difficile**

Terrassement - Espaces **Verts**

Zone d'intervention : **Occitanie**

Nous contacter

Adresse : **17 ZAM du Tapis Vert, 30170 Saint Hippolyte**

Site web : **www.hypogee.fr**

Contact RSE : **Emilie Carluy**

Tél : **04 66 53 27 41**

Email : **secretariat@hypogee.fr**

 **www.linkedin.com/in/christophe-carluy-9860a088?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_contact_details%3BBBDsUVNT5SKmBPYV5XZ2O9A%3D%3D**

Ad_flagship3_profile_view_base_contact_details%3BBBDsUVNT5SKmBPYV5XZ2O9A%3D%3D

 **www.facebook.com/HypogeeMCB?locale=fr_FR**

Accompagner les équipes et parties prenantes vers un modèle durable et performant bon pour notre planète.

Christophe Carluy

Président de [raison sociale]

Hypogée MCB



1 /

Préservation de l'environnement

Nous nous engageons à réduire les impacts environnementaux dans l'exercice de nos activités, et notamment à préserver les ressources, contribuer à rendre l'économie plus circulaire et répondre aux enjeux de la transition écologique.

Management environnemental dans l'entreprise et sur les chantiers

● Economie circulaire / déchets

Notre entreprise a mis en place des actions en faveur de l'économie circulaire et plus particulièrement concernant la gestion des déchets de chantier.

Après avoir sensibilisé nos compagnons au sujet de l'économie circulaire, nous avons mis en place le tri des déchets sur l'ensemble de nos chantiers.

Nous avons identifié les filières de valorisation / recyclage à proximité de nos zones d'intervention et y avons recours pour éliminer nos déchets.

95
%

Taux de valorisation /
recyclage de nos déchets
de chantier

● Energie et gaz à effets de serre

Des actions sont mises en place par l'entreprise pour réduire l'empreinte carbone de nos activités et maîtriser nos consommations d'énergie.

5
%

Réduction des
consommations d'énergie par
rapport à l'année précédente

● Réduction des nuisances

Nous avons mis en place des actions de réduction des nuisances sur chantier (bruit, poussière, tenue du chantier).

● Eau

Les consommations d'eau sont suivies annuellement et des actions sont mises en place pour les maîtriser et faire des économies.

75
%

Réduction des consommations
d'eau par rapport à l'année
précédente par une récupération
des eaux de pluies et des eaux
usées

● Biodiversité

Lors d'interventions sur des chantiers présentant des enjeux liés à la biodiversité, nous mettons en place des actions de sensibilisation du personnel et de protection des espèces présentes sur le site et à proximité.

1
jours

Attention sur les périodes de
nidification lors de la taille et
l'abattage dans le respect des
périodes du confinement ...

● Management environnemental

L'engagement de l'entreprise a été formalisé au moyen d'une politique environnementale signée par la direction (voir en annexe de ce rapport).

1
carbone

politique RSE en cours
de mise en place

Une démarche de progrès a été mise en place au sein de l'entreprise afin de limiter les impacts environnementaux liés à nos chantiers : poussières, bruit, déchets, gestion de l'eau, de l'énergie. Nos salariés sont sensibilisés

régulièrement sur ces sujets.

90
%

Part des salariés sensibilisés
aux enjeux environnementaux
des chantiers

Une démarche de management environnemental a été mise en place au sein de l'entreprise afin de limiter et prévenir les impacts environnementaux liés à l'ensemble de nos activités : chantiers, bureaux, ateliers.

1
eq carbone

Attention particulière
sur le tri

Notre entreprise est engagée dans une démarche de certification environnementale de ses activités.

1
eq carbone
approche RSE

Solutions clients qui visent à optimiser la performance environnementale des bâtiments

● Performance énergétique et environnementale

Nous proposons à nos clients la mise en œuvre de matériaux issus du réemploi / recyclage afin de limiter notre consommation de ressources vierges et de favoriser une démarche d'économie circulaire.

1
tonne

Par exemple réemploi des
gravats et du remblais

Nous proposons à nos clients la mise en œuvre de matériaux biosourcés

permettant ainsi de réduire notre empreinte carbone. Ces derniers ont un véritable rôle dans la diminution de notre consommation de matières premières d'origine fossile, la limitation des émissions de gaz à effet de serre et la création de nouvelles filières économiques locales. Le recours à des matériaux biosourcés fait donc partie intégrante de la démarche de développement durable de notre entreprise.

1
tonne

Par exemple gravats et
BFR donnés



2.

Employeur responsable

Nous nous engageons à développer une politique sociale ouverte et impliquante, au bénéfice de nos collaborateurs : montée en compétences, santé et sécurité au travail, épanouissement professionnel et bienveillance dans la politique managériale.

Employeur responsable

● Santé / Sécurité des collaborateurs

Nous organisons une information et une formation appropriée à la sécurité de l'ensemble de notre personnel de chantier [et/ou d'atelier] lors de leur embauche et lors de chaque changement de poste.

200
jour

1/4 de sécurité hebdomadaire
et formations sécurité
récupérantes. plus formations
spécifiques SNCF et SST

Nous vérifions systématiquement les formations obligatoires détenues par les CDD et les intérimaires auxquels nous avons recours et veillons à leur assurer une formation renforcée à la sécurité en cas d'affectation sur des postes de travail présentant des risques particuliers.

20
jour
idem CDI

Nous mettons à disposition des collaborateurs l'ensemble des équipements de protection individuelle et collective en lien avec leur activité et en assurons le suivi régulier.

20
équipement

Obligatoire et individuel

Nous veillons à évaluer et prévenir les risques professionnels liés à l'activité de l'entreprise notamment à travers la mise à jour régulière du document unique de

prévention des risques et la mise en œuvre d'un plan d'action approprié.

1

document

Plan d'action

Nous sensibilisons de façon très régulière nos salariés aux questions liées à la prévention des risques.

Nous assurons à l'ensemble de nos collaborateurs un suivi médical adapté à leur poste de travail.

20

visites

Suivi médical renforcé

Nous avons mis en place, au profit de nos collaborateurs, une couverture prévoyance conforme aux dispositions conventionnelles du Bâtiment.

20

contrats

Mutuelle et prévoyance pro BTP

● Développement des compétences

Nous avons élaboré une politique développement des compétences pour l'ensemble de nos collaborateurs.

90

%

Part des salariés ayant reçu une formation au cours des deux dernières années

Nous réalisons un entretien professionnel avec chaque collaborateur tous les 2 ans.

20

entretiens

en cours depuis 3 ans

A cette occasion, les collaborateurs reçoivent des informations concernant la validation des acquis de l'expérience (VAE), l'activation de leur compte personnel de formation (CPF) et la possibilité de recourir à un conseil en évolution professionnelle (CEP).

20
actions

Dans la philosophie de
l'entreprise

● Insertion et égalité professionnelle

Nous avons mis en place une politique de sensibilisation à la prévention des discriminations à l'embauche et au travail.

Nous veillons à respecter le principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Au cours des 2 dernières années, nous avons embauché des salariés en contrats d'apprentissage et/ou contrats de professionnalisation.

3

Nombre d'embauche(s) en
contrat d'apprentissage ou
de professionnalisation

Nous avons régulièrement recours à des salariés en difficulté d'insertion professionnelle, en particulier : ...

10
%

Taux d'emploi des salariés
handicapés (6 % obligatoire
pour les entreprises de 20
salariés et plus)

● Communication et implication des collaborateurs

Nous avons mis en place processus d'intégration des nouveaux collaborateurs.

20 parrainage

Suivi par le chef de
chantier

Nous organisons régulièrement des évènements pour échanger, favoriser l'esprit d'équipe et développer la cohésion entre les collaborateurs.

3 évènements

bbq, fête de fin d'année
...

Nous avons organisé les élections des membres du Comité Social et Economique.

1 comité

CSE

Nous veillons à associer les collaborateurs à la prise de certaines décisions liées au développement de l'entreprise telles que [A préciser].

Nous avons informé nos collaborateurs de notre volonté d'inscrire l'entreprise dans une démarche RSE.

● Ethique et respect de l'individu

Nous prenons en considération l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle dans l'organisation du travail.

20 actions

Adaptation des horaires
...

Nous informons régulièrement nos collaborateurs sur les avantages sociaux mis en place dans la profession.

20
contrats

Par Réseau sociaux pro
BTP

Nous pratiquons une politique managériale bienveillante.

20
actions

Entreprise familiale

● Fidélisation des collaborateurs

Nous développons une politique salariale incitative en associant les salariés aux résultats de l'entreprise.

10
ans

Ancienneté moyenne
dans l'entreprise



3.

Loyauté des pratiques

Nous nous engageons à instaurer et entretenir des pratiques loyales et respectueuses avec l'ensemble de nos partenaires, aussi bien dans le cadre de nos relations commerciales avec toutes les parties prenantes que dans nos pratiques contractuelles et processus internes.

Éthique des affaires et loyauté des pratiques

● Éthique des affaires et déontologie

Notre entreprise applique une conduite éthique aux transactions avec ses clients, fournisseurs et, le cas échéant, ses sous-traitants.

Notre entreprise respecte les textes relatifs à la sous-traitance (Loi du 31 décembre 1975, ainsi que le code de la commande publique).

Notre entreprise met un point d'honneur à respecter ses délais de paiement, car elle sait à quel point la trésorerie des entreprises est vitale !

Notre entreprise est particulièrement vigilante aux enjeux de lutte contre la corruption.

Nous sommes très soucieux de nos obligations en terme d'informations précontractuelles afin que celles-ci soient les plus lisibles possible pour le client, qu'il soit averti ou profane.

● Achats responsables et politique d'approvisionnement

Nous proposons à nos clients la mise en œuvre de matériaux, produits ou équipements donnant des garanties en termes de responsabilité sociétale.

1 actions

Matériaux normés et NF

Nous intégrons des critères RSE dans le choix de nos fournisseurs et notamment des critères en lien avec la santé, la sécurité, l'environnement et le social.

1

actions

Surtout locaux et
demande dans les AO

Nous veillons à travailler avec plusieurs fournisseurs, que nous auditons régulièrement afin d'améliorer continuellement le niveau de qualité de nos prestations et éviter la dépendance.

1

actions

de manière naturelle et
plusieurs fournisseurs par
produit

● Sous-traitance responsable

Nous mettons tout en œuvre afin que nos sous-traitants développent leur propre clientèle pour qu'ils ne soient pas dépendants de notre entreprise. De la même façon, pour assurer la pérennité de notre entreprise, nous veillons à ne pas être nous-même dépendant d'un sous-traitant en particulier.

● RGPD

Notre entreprise attache une importance particulière au respect de la vie privée et à la protection des données personnelles de ses salariés comme de l'ensemble de ses parties prenantes (clients, sous-traitants, fournisseurs...). Notre entreprise est en conformité avec le RGPD.

1

RGPD

Coffre fort numérique



4 /

Ancrage territorial

Nous nous engageons à favoriser et contribuer au développement socio-économique de notre territoire notamment en privilégiant l'emploi local et en soutenant différentes initiatives de notre territoire (pédagogiques, sportives, culturelles, environnementales...).

Ancrage local et dynamique territoriale

● Développement socio-économique du territoire

Consciente que le secteur du Bâtiment peut s'avérer être un véritable ascenseur social, notre entreprise a recours à des structures d'insertion professionnelle locales.

20
%

Part des activités de
l'entreprise bénéfiques pour le
développement économique
du territoire

Notre entreprise a la volonté d'être un acteur majeur de son territoire notamment en contribuant à l'économie locale.

90
%

Part des investissements
de l'entreprise sur le
territoire régional

85
%

Part des salariés habitant
à moins de 30 Km

Notre participation à la vie associative locale nous permet de soutenir des causes qui nous sont chères tout en nous permettant d'être toujours plus visible sur notre territoire.

Notre entreprise participe régulièrement à des événements et salons locaux qui nous permettent d'une part de nous positionner comme un véritable acteur local du secteur du Bâtiment et d'autre part donner envie aux jeunes de s'orienter vers le secteur du bâtiment voire quand l'occasion se présente de recruter des personnes vivant à proximité de notre entreprise.

● Transition écologique du territoire

Grace à nos actions, nous apportons notre pierre à la transition énergétique et environnementale de notre territoire.

● Approvisionnement local

Notre entreprise favorise l'utilisation de produits et matériaux français et autant de possible locaux.

80
%

Part des achats régionaux
sur le total des achats

Notre entreprise a recours à des fournisseurs et distributeurs locaux contribuant ainsi à l'activité économique territoriale.

20
acteurs

acteurs locaux



Rapport RSE

Hypogée MCB

2025

Hypogée MCB
17 ZAM du Tapis Vert
30170 Saint Hippolyte
www.hypogee.fr
04 66 53 27 41
secretariat@hypogee.fr